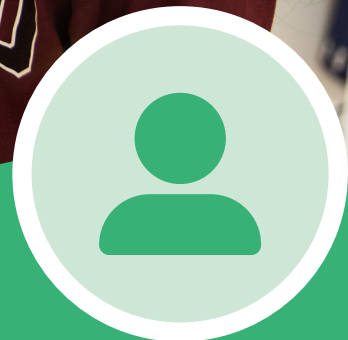


# Vacature Voorzitter toelaatbaarheidscommissie (TLC)

**SPPOH** SAMENWERKINGSVERBAND  
PASSEND PRIMAIR ONDERWIJS  
HAAGLANDEN



Je hebt een groot hart voor leerlingen die met fikse uitdagingen te maken hebben. Je doet alles wat binnen je mogelijkheden ligt om ervoor te zorgen dat deze leerlingen een plek krijgen waar ze tot hun recht komen. Samen met de andere leden van de toelaatbaarheidscommissie geef je uitvoering aan de procedure voor toelaatbaarheid.

## Zo ziet jouw baan eruit

Als onafhankelijk voorzitter van de toelaatbaarheidscommissie (TLC) ben je de spin in het web als het gaat om het afgeven van toelaatbaarheidsverklaringen voor het gespecialiseerd onderwijs. Dat geldt zowel voor de inhoud als voor de procedure. Als voorzitter is het jouw verantwoordelijkheid dat er een deskundig onderbouwd, zorgvuldig en rechtmatig besluit komt over de vraag: welke ondersteuning past het beste bij deze leerling en is de leerling toelaatbaar tot het gespecialiseerd onderwijs?

Je analyseert dossiers van leerlingen met complexe ondersteuningsbehoeften en overlegt met de leden uit je TLC-team. Soms is extra afstemming nodig met scholen of met ouders. Je bent verantwoordelijk voor de TLV-procedure binnen het samenwerkingsverband en werkt daarin nauw samen met de directeur-bestuurder. Je rapporteert periodiek over trends en ontwikkelingen die je signaleert.

## Hier kom je te werken

Samen met de 27 schoolbesturen en hun 200 scholen in Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk hebben wij als Stichting Passend Primair Onderwijs Haaglanden (SPPOH) de opdracht om passend en inclusief onderwijs vorm te geven voor alle leerlingen in deze regio. Met elkaar vormen wij het samenwerkingsverband, waarin we niet alleen intensief samenwerken, maar ook verbinding zoeken met andere partners die nodig zijn voor inclusief onderwijs, zoals jeugdhulp, kinderopvang en maatschappelijk werk. De 46 medewerkers van SPPOH vormen een hecht en collegiaal team.



## Dit breng je mee

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau (bijvoorbeeld als orthopedagoog, onderwijskundige of psycholoog).
- Je beschikt over sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden, waarbij je zowel met professionals als met ouders het gesprek kunt voeren over vaak complexe situaties.
- Je hebt een verbindende leiderschapstijl.
- Je hebt kennis van passend onderwijs, TLV-procedures en wet- en regelgeving op dit gebied.
- Je bent zorgvuldig, gericht op het proces en organisatorisch sterk.
- Je hebt oog voor politieke gevoeligheden en bestuurlijke verhoudingen.
- Je bent stressbestendig.

## Dit bieden wij jou

- Een regulier dienstverband (één jaar) met zicht op een vaste aanstelling voor onbepaalde tijd;
- Een dienstverband met werktijdfactor 0,4-0,6 (twee tot drie dagen per week);
- Inschaling in salarisschaal 12. Afhankelijk van je werkervaring hoort hier een brutosalaris bij van tussen de € 3.659,- en € 7.313,-, conform de cao primair onderwijs;
- Ruime mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, zoals scholing, coaching, intervisie en deelname aan netwerkbijeenkomsten binnen het samenwerkingsverband;
- Een betekenisvolle functie waarin je direct bijdraagt aan passende ondersteuning voor leerlingen in het primair onderwijs;
- Een collegiale en betrokken werkcultuur, waarin samenwerking, korte lijnen en ruimte voor eigen initiatief centraal staan;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een fietsregeling en een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Je hebt (inclusief feestdagen) recht op 428 uur vakantieverlof per jaar (bij een fulltime dienstverband).

## Geïnteresseerd? Reageer vóór 11 mei 2026

Heb je belangstelling voor deze functie? Stuur dan je motivatiebrief en CV uiterlijk zondag 10 mei 2026 naar [hr.sppoh@sppoh.nl](mailto:hr.sppoh@sppoh.nl).

Voor inhoudelijke vragen over de functie kun je contact opnemen met Irene van Harten. Zij is te bereiken via [i.vanharten@sppoh.nl](mailto:i.vanharten@sppoh.nl).

### Planning sollicitatiegesprekken

Het eerste gesprek vindt plaats op donderdag 21 mei 2026 tussen 9.00 en 12.00 uur. Kandidaten die doorgaan worden uitgenodigd voor een tweede gesprek. Dit gesprek vindt plaats op dinsdag 26 mei 2026 tussen 9.00 en 10.00 uur of tussen 12.00 en 13.00 uur. We vragen je vriendelijk om met deze data rekening te houden in je agenda.

Bij gelijke geschiktheid geven wij de voorkeur aan een interne kandidaat.

## Diversiteit en inclusie

Tot slot: wij geloven in de kracht van een diverse organisatie. We nodigen daarom iedereen die zich in het profiel herkent van harte uit om te solliciteren en houden daar rekening mee in ons aannamebeleid.