

Van betekenis



Manager Samenwerkingsverband

Een sensitieve bouwer en verbinder met een groot hart voor inclusief onderwijs



Met het vertrek van de huidige manager zijn we voor SPPOH op zoek naar een manager team en werkgebieden voor 0,8 – 1,0 fte. Je bouwt met een bevoegen en kundig team verder aan de transitie naar inclusief onderwijs. Je kunt goed schakelen en netwerken in een grootstedelijke context op strategisch en tactisch niveau.

Over de organisatie

‘Samen voor Passend Onderwijs!’

Vertrouwen, samenwerken, ontwikkelen en verantwoorden

Deze uitgangspunten vormen de basis voor passend onderwijs Haaglanden. Het samenwerkingsverband Stichting Passend Primair Onderwijs (SPPOH) heeft haar koers op hoofdlijnen beschreven in het Ondersteuningsplan 2021 – 2025 ‘Samen voor passend onderwijs’.

Het samenwerkingsverband wordt gevormd door 27 schoolbesturen voor primair onderwijs in de gemeenten Den Haag, Leidschendam-Voorburg en Rijswijk. SPPOH faciliteert de scholen in het vormgeven van passend en inclusief onderwijs voor alle leerlingen. In totaal zijn ongeveer 200 scholen aangesloten bij het samenwerkingsverband Haaglanden. Ze werken nauw samen met diverse ketenpartners, waaronder de gemeenten, (jeugd) zorg en kinderopvang.

SPPOH is een inhouds- en waarden gedreven organisatie waar de ontwikkeling van het kind centraal staat. De cultuur van SPPOH kenmerkt zich als informeel en open met bekwame professionals die met passie hun vak uitoefenen. Het is een energieke en vooruitstrevende organisatie waarbinnen volop oog is voor talent en ruimte voor ontwikkeling. De sfeer is goed en je zult je er snel op je gemak voelen.

Het samenwerkingsverband voert haar opdracht uit onder steeds veranderende omstandigheden o.a. door wijzigingen in het landelijke (financiële) beleid. Er ligt voor de organisatie voor de komende jaren inhoudelijk een stevige veranderopdracht in de ontwikkeling naar inclusiever onderwijs.

De officiële titel van deze functie is ‘manager team en werkgebieden’. De manager legt verantwoording af aan de directeur - bestuurder en vormt samen met de manager bedrijfsvoering en de bestuurssecretaris het managementteam van SPPOH. Daarnaast

Van betekenis



treedt de manager team en werkgebieden op als plaatsvervangend directeur bestuurder voor lopende zaken bij diens afwezigheid.

Het team professionals bestaat uit adviseurs, beleidsadviseurs en orthopedagogen. Zij adviseren de organisatie en de scholen in het realiseren van inclusiever onderwijs. De manager team en werkgebieden geeft leiding aan de teamcoördinatoren en de beleidsadviseurs/ orthopedagogen. De teamcoördinatoren geven leiding aan het team van adviseurs. Bij SPPOH werken ongeveer 40 medewerkers.

Over de functie

In deze dynamische en uitdagende context is SPPOH op zoek naar iemand die de missie van het samenwerkingsverband, het verzorgen van inclusief onderwijs, tot diep in de vezels voelt en kan uitdragen. Een bevlogen en ervaren manager die, met de koers en opdracht scherp voor ogen, verder bouwt aan interne en externe verbinding en houvast biedt. Iemand die op alle lagen van de transitie naar inclusief onderwijs stuurt, richting geeft en de belangen bij elkaar brengt.

Je geeft mede vorm en betekenis aan strategische en tactische vraagstukken die je in samenwerking met de teamcoördinatoren en de beleidsadviseurs vertaalt naar concrete thema's en projecten voor de verschillende werkgebieden.

Als manager team en werkgebieden ben je gesprekspartner voor gemeenten, scholen en schoolbesturen, (jeugd)zorg en andere ketenpartners. Je analyseert, onderzoekt, informeert en inspireert, legt verbanden en brengt alle belangen samen. Met je collega MT leden monitor je de voortgang van de gestelde ambities en doelstellingen en draag je actief bij aan de ontwikkeling van SPPOH.

Als leidinggevende richt je je op het versterken van de onderlinge relaties en ben je de verbindende factor. Je stimuleert het eigenaarschap en je bekrachtigt de ontwikkeling van potentie en talenten. Je waardeert en benut de aanwezige expertise in de organisatie en hebt oog voor eigen inbreng van medewerkers. Je faciliteert, ondersteunt en kadert waar nodig en geeft vertrouwen en ruimte zodat de medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen en zich kunnen positioneren.

Wie wij zoeken

'Iemand die weet dat verandering samengaat met energie en daar de waarde van inziet.'

We zoeken een sensitieve bouwer en verbinder met een groot hart voor inclusief onderwijs. Iemand met een goed ontwikkelde politieke antenne en met inzicht in de taak, de organisatie en werkwijze van onderwijs en jeugdzorg. Iemand die verschillende belangen herkent en goed om kan gaan met ad-hoc situaties. Iemand die in staat is om hierin positie en grenzen te bepalen, een kritische gesprekspartner is en die belanghebbenden effectief weet te beïnvloeden.

Je hebt stevige leidinggevende ervaring in organisaties in verandering en je kunt tegen een stootje. Je werkt vanuit de bedoeling en faciliteert vanuit de regierol. Je neemt de tijd om de

Van betekenis



strategie te bepalen en durft los te laten en te vertragen. Je hebt een groot strategisch en analytisch denkvermogen, kunt snel schakelen en werkt planmatig.

Transparantie in communicatie is voor jou een gegeven; je bent duidelijk en consistent ook in moeilijke situaties en houdt de lijnen kort. Met een open en nieuwsgierige houding maak je op een natuurlijke manier verbinding en onderhoud en versterk je goede relaties binnen het netwerk op alle niveaus.

Je weet als geen ander hoe je professionals motiveert, faciliteert en inspireert in hun werk. Je bent empathisch, je kunt goed luisteren en je sluit aan zonder gelijk een oplossing aan te dragen. Waar nodig spiegel je, ondersteun je of coach je. Je bent zichtbaar, benaderbaar en stevig; je staat voor het ingezette beleid en voor je medewerkers en werkt intensief met hen samen.

Je kent jezelf goed en je houdt de zaag scherp. Je bent je bewust van de keuzes die je maakt zowel in het belang van de opdracht als waar SPPOH als organisatie voor staat. Je ontwikkelt je door regelmatig op jezelf te reflecteren en je eigen feedback te organiseren.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau en je hebt kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de opdracht van het samenwerkingsverband en ervaring in of affiniteit met het onderwijs.

Ons aanbod VOOR de beste kandidaat

Een uitdagende functie voor een ervaren leider met ambitie in een lerende organisatie waar gewerkt wordt vanuit vertrouwen en verbinding. SPPOH biedt volop mogelijkheden om te groeien en te ontwikkelen.

De functie is marktconform ingeschaald en wordt gewaardeerd in schaal 13 van de CAO voor Primair Onderwijs. De aanstellingsomvang is 32 – 40 uur.

Reactie

VOOR is gevraagd om de werving en voorselectie voor deze functie uit te voeren. Esther Mouwe is hiervoor verantwoordelijk. Voordat we kandidaten uitnodigen voor een persoonlijk selectiegesprek maken we graag eerst kennis via videobellen. Er is dan ook voldoende tijd om jouw vragen over de functie te bespreken. Wanneer je geïnteresseerd bent in deze functie, ontvangen we graag je motivatie en een actueel CV via het reactieformulier op onze [site](#).

Jouw voorselectiegesprek wordt gepland in week 26 en 27 waarna de VOORdracht van kandidaten aan de opdrachtgever plaatsvindt. De selectiegesprekken bij SPPOH vinden plaats in week 28 op woensdag 10/7. Een referentenonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure. De inzet van een ontwikkelassessment behoort tot de mogelijkheden.